

جامعة طنطا

كلية التمريض

استمارة إختيار القيادات الإدارية بالكلية

(أمين الكلية – رؤساء الأقسام الإدارية)

انه في يوماجتمعت اللجنة المشكلة من مجلس الكلية لبحث اوراق التقدم لشغل وظيفة امين الكلية وعمل المقابلات وكانت النتيجة كالآتي :-

م	المعايير	الدرجة	درجة المتقدم
١-	<u>المؤهل عالي مناسب لشغل الوظيفة:</u> بكالوريوس / ليسانس أعلى من الدرجة الجامعية الأولى	١ ٢	
٢-	سجل وظيفي يشهد بالنزاهة والأمانة (المهارات السلوكية).	٢	
٣-	خلو الملف من الجزاءات.	٢	
٤-	الحصول على دورات أو شهادات معتمدة في مجال الإدارة (الدورات التدريبية)	٢	
٥-	إجادة العمل على البرامج الشائعة للحاسب الآلي والإنترنت	٢	
٦-	التقدم بخطة لتطوير العمل في المجال الإداري المرشح له مع الإلتزام بإجراءات وتوصيات التنفيذ (رؤية مستقبلية)	٧	
٧-	<u>عدد سنوات الخبرة بالكلية:</u> - أقل من ١٠ سنوات - أكثر من ١٠ سنوات	١ ٢	
٨-	دورات في إعداد القادة. (امناء كليات)	٢	
٩-	القدرة على التعامل مع كافة الفئات العاملة بالكلية.	٢	
١٠-	<u>عدد سنوات الخبرة في مجال الإدارة:</u> - أقل من ٥ سنوات - أكثر من ٥ سنوات	١ ٢	
	المجموع الاجمالي	٢٥	

التوقيع

اسماء اللجنة:-

-١

-٢

-٣

-٤

-٥

أولاً: أمين الكلية

معايير اختيار أمين الكلية:

- ١- القدرة على القيادة والتوجيه.
- ٢- مهارة في إدارة الوقت.
- ٣- مهارة عالية في الاتصال وإعادة التقارير.
- ٤- قدرة عالية على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات وحل المشكلات.
- ٥- مهارات متقدمة في مجال التخطيط الاستراتيجي.
- ٦- المعرفة والفهم لطبيعة العمل بالإدارة التي سيقودها من خلال الممارسة العملية في نفس مجال العمل.
- ٧- فهم القوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل.
- ٨- القدرة على تطوير الأداء وذلك بتحسين مستوى أداء العاملين والانتفاع بوقت العاملين في العمل وتحسين استخدام الموارد والإمكانات المادية والمالية المتاحة ومحو الإسراف والضياع في كافة الإمكانيات المتاحة للإدارة.
- ٩- الاستعداد لتلقي شكاوي العاملين ودراستها بدقة ومعالجتها.
- ١٠- احترام المرؤوسين ومعاملتهم بعادلة ومساواة وموضوعية.
- ١١- أن يقدم القدوة للمرؤوسين في الالتزام والانضباط والنزاهة والأخلاق الكريمة والسلوك القويم والترفع عن الصغائر.
- ١٢- إتقان لغة أجنبية.
- ١٣- آلية القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- ١٤- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- ١٥- النزاهة والشفافية والعمل.
- ١٦- الالتزام بقواعد وأداب العمل.
- ١٧- العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس والعاملين.
- ١٨- لم يوقع عليه أو جزاءات.

الهدف من وضع معايير لاختيار القيادات الإدارية:

تهدف عملية اختيار القيادات الإدارية إلى تحري الدقة في اختيار القيادات مما يتضمن تحقيق التطوير الدائم والمستمر لرفع كفاءة وفاعلية المؤسسة.

تحديد القيادات الإدارية:

- ١- أمين الكلية
- ٢- مدير الشؤون الإدارية.
- ٣- رؤساء الإدارات.
- ٤- مدير المكتبة

معايير اختيار القيادات الإدارية:

مجموعة من المعايير لاختيار القيادات الإدارية يتم الاستعانة بها عند تعيين أو ترقية القيادة الإدارية وتم تحديد هذه المعايير حسب متطلبات كل وظيفة واحتياجاتها والصفات التي يجب أن تتوفر في المدير القائم عليها.



وحدة ضمان الجودة



كلية التمريض

معايير اختيار القيادات الإدارية

يجب أن نبدأ أولاً بالتعريف بالقيادة الإدارية وأهميتها والهدف من وضع معايير لاختيار القيادات الإدارية وما هي هذه المعايير.

تعريف القيادة

القيادة الإدارية هي النشاط الذي يمارسه القائد الإداري في مجال اتخاذ وإصدار القرار وإصدار الأوامر و الإشراف الإداري على الآخرين باستخدام السلطة الرسمية .

اهمية القيادة

تعتبر القيادة المؤهلة من جميع النواحي التي تمتلك الدراية والحكمة والقرار السليم ضرورة لا يمكن الاستغناء عنها في شتى ميادين الحياة وفي جميع مؤسسات الدولة ومنها المؤسسات التعليمية وبدون القيادة المؤهلة لا يمكن تحقيق الأهداف المرجوة بنجاح وفعالية.